

太陽通信株式会社

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 : 2022 年 8 月 1 日 ～ 2025 年 7 月 31 日

2. 目標と取り組み内・実施時期 :

目標 1

計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上にする。

男性社員 … 育児休業等取得率を 30%以上

 育児休業等・育児目的休暇取得率を 50%以上

女性社員 … 育児休業等取得率を 90%以上

<実施時期・取組内容>

- 2022 年 8 月～ 前策定期間に引き続き、制度についての啓蒙をするため、管理職を対象にした研修を実施。
- 2022 年 8 月～ 育児休業対象者を対象とした個別打合せの実施。

目標 2

計画期間内に、不妊治療と仕事を両立するために制度を整備する

<実施時期・取組内容>

- 2022 年 8 月～ 管理職を対象に不妊治療についての知識や認識について等の研修を実施。
- 2022 年 10 月～ 社員の理解度やニーズ等の調査・把握。
- 2023 年 10 月～ ニーズや現状に応じた制度の整備。