

太陽通信株式会社

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

男女ともに全社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 : 2022年7月1日 ~ 2025年7月30日

2. 目標と取り組み内・実施時期 :

目標1 (職業生活に関する機会の提供に関する目標)

管理職に占める女性割合を2025年7月末までに30%以上とする。

<実施時期・取組内容>

- 2022年7月～ 各部署の統括・部長・課長・店長・副店長・施設長・副施設長に対し、女性管理職割合の現状と、将来的に女性管理職が増えることの利点について共有する。
- 2022年10月～ 女性管理職比率が現状低い(2割)理由や対策について、各部署の管理者を対象にヒアリングと協議を行う。
- 2022年10月～ 次世代の管理職候補を男女とも選定し、教育を計画する。
- 2023年1月～ 協議の結果出てきた現状の理由やそれに対する対策に基づいて必要であれば規定やルールの設定・変更を行う