

行動計画の掲載日：2022年06月22日

計画期間：2022年6月1日～2027年5月31日

計画期間 2022年6月1日～2027年5月31日

- ・大型ダンプドライバーを2人→4人とし、全体の女性労働者の割合を35%以上にする。
- ・全社員の残業時間を月平均15時間以内とする。

女性活躍推進法に基づく  
数値目標等計画

2022年 6月 全従業員ヒアリング  
(女性ドライバーに合った夏服に変更)

2022年 7月 工場長 各工場の責任者からヒアリング  
(残業時間や生産工程等の変更・見直し)

2023年 1月 嘉川工場 簡易トイレ→女性に使用しやすいトイレに変更予定

次世代育成支援対策推進法  
に基づく女性活躍計画  
書