

株式会社エムエスシー 行動計画

社員の働き方を見直し、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 令和2年4月1日から令和5年3月31日までの間

2 内 容

目標1 令和2年10月までに、所定外労働を削減するため
週1日ノー残業デーを設定、実施する。

<対策>

- ・令和2年4月～ 所定労働の現状を把握する。
- ・令和2年7月～ 社内会議においてノー残業デー制度の説明を行い周知する
- ・令和2年10月～ ノー残業デーの実施

目標2 年次有給休暇の取得日数を、一人当たり平均8日以上とする。

<対策>

- ・令和2年4月～ 年次有給休暇の取得状況について実施を把握する。
- ・令和2年6月～ 従業員の有給休暇取得日数を掲示する。
計画有給の導入の検討
- ・令和2年10月～ 計画有給の導入の実施