

## 社会福祉法人むべの里光栄 行動計画

男女とも長く勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する

1. 計画期間 : 2021年4月1日~2025年3月31日

2. 目標と取組内容・実施時期

<目標1>

男女とも平均勤続年数を10年以上とする

- 2021年4月~ 短時間勤務制度の運用についての見直し、職員にアンケートを実施
- 2021年10月~ 仕事と育児・介護の両立支援のため、全職員に対して利用可能な両立支援制度に関する労働者・管理者への周知徹底
- 2022年4月~ 育児休業及び介護休業からの復職者に対し、上司、人事担当者による面談を希望するものに実施
- 2022年10月~ 育児・介護を理由とする退職者に対する再雇用の実施

<目標2>

全職員一か月当たりの平均残業時間を10時間以内とする

- 2021年4月~ 長時間労働削減の方針について、経営トップからメッセージを発信する。
- 2021年10月~ 事業責任者を対象とした業務効率化に関するアンケートを実施する。
- 2022年4月~ アンケート結果をもとに、事業責任者の業務効率化の施策を検討し、実施する。
- 2023年4月~ 業務効率化及び残業時間削減の好事例を収集し、事業所から法人内に取り組みを発表し広げる。