



| 評価項目（出産・育児・介護に関する支援）  | 該当 |
|---|----|
| <b>11 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定・届出</b><br><input checked="" type="checkbox"/> 策定・届出をしている <input type="checkbox"/> 策定・届出をしていない<br><div style="text-align: right;"><b>※全社必須</b></div>  | ○  |
| <b>12 法を上回る産前・産後休業、育児休業制度</b><br><input type="checkbox"/> 制度有（内容を記入してください） <input checked="" type="checkbox"/> 制度無  |    |
| <b>13 育児休業取得実績</b><br>・ 過去3年間に女性従業員の育児休業取得実績がある<br>（人数、取得率を記入してください）<br>$\frac{\text{H31.1.1} \sim \text{R3.12.31} \text{ に育児休業を開始した女性常用労働者数}}{\text{H31.1.1} \sim \text{R3.12.31} \text{ に出産した女性常用労働者数}} \times 100$ $= 0 \% \text{ (取得率)}$<br><input type="checkbox"/> 過去3年間の取得率が100%以上である<br><input checked="" type="checkbox"/> 常時雇用者数300人以下に該当する（取得率100%未満の場合は記入不要です）  |    |
| ・ 過去3年間に男性従業員の育児休業取得実績がある<br>（人数、取得率を記入してください）<br>$\frac{\text{H31.1.1} \sim \text{R3.12.31} \text{ に育児休業を開始した男性常用労働者数}}{\text{H31.1.1} \sim \text{R3.12.31} \text{ に配偶者が出産した男性常用労働者数}} \times 100$ $= 0 \% \text{ (取得率)}$<br><input type="checkbox"/> 過去3年間の取得率が15%以上である<br><input checked="" type="checkbox"/> 常時雇用者数300人以下に該当する（取得率15%未満の場合は記入不要です）  |    |
| <b>14 法を上回る介護休業制度</b><br><input type="checkbox"/> 制度有（内容を記入してください） <input checked="" type="checkbox"/> 制度無  |    |
| <b>15 介護休業取得実績</b><br><input type="checkbox"/> 過去3年間に取得者有（人数を記入してください） <input type="checkbox"/> 過去3年間に取得者無<br>男性： 人、女性： 人   |    |
| <b>16 法を上回るその他の育児、介護に関する制度</b><br><input checked="" type="checkbox"/> 制度有（内容を記入してください） <input type="checkbox"/> 制度無<br><div style="border-left: 1px solid black; border-right: 1px solid black; padding: 5px;"> <input checked="" type="checkbox"/> 小学校就学前までの短時間勤務制度 <input checked="" type="checkbox"/> 始業・終業時刻の繰下・繰上<br/> <input checked="" type="checkbox"/> フレックスタイム制の導入 <input checked="" type="checkbox"/> 配偶者出産特別休暇制度<br/> <input type="checkbox"/> その他（ ）         </div> （運用で実施している場合も含む） | ○  |
| <b>17 法を上回る育児・介護に関する制度の利用実績</b><br><input checked="" type="checkbox"/> 過去3年間に項目12, 14, 16でチェックした制度の利用者がいる<br>（内容、利用実績を記入してください）<br><div style="border-left: 1px solid black; border-right: 1px solid black; padding: 5px;">             育児・介護 始業・終業時刻の繰下・繰上           </div>  | ○  |

《法制度の概要》

- 12 産前産後休業：産前6週間（多胎妊娠の場合は14週間）、産後8週間  
 育児休業：子が1歳に達するまで、特例で1歳2か月、一定の場合は2歳まで
- 14 介護休業：対象家族1人につき3回まで、通算して93日
- 16 看護休暇・介護休暇：年5日（2人以上の場合は10日）、時間単位の取得可（中抜けなし）  
 3歳未満の子又は介護：短時間勤務等制度、所定外労働の制限  
 小学校就学前の子又は介護：時間外労働の制限（1か月24時間、1年150時間）、深夜業の制限

| 評価項目（多様な人材の活用）   |  | 該当 |
|--|--|----|
| 18 山口しごとセンターへの登録<br><input checked="" type="checkbox"/> 登録している <input type="checkbox"/> 登録していない  | ※法人全体で101人以上の企業は必須   | ○  |
| 19 若者が働きやすい職場環境づくり、就労定着支援<br><input type="checkbox"/> フォローアップ研修 <input type="checkbox"/> 先輩社員との交流会等の実施 <input type="checkbox"/> インターンシップの受入れ<br><input type="checkbox"/> その他（ ）                                    |  |    |
| 20 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の策定・届出<br><input checked="" type="checkbox"/> 策定・届出をしている <input type="checkbox"/> 策定・届出をしていない   | ※法人全体で101人以上の企業は必須   | ○  |
| 21 女性が働きやすい職場環境づくり<br><input type="checkbox"/> 積極的な女性の採用 <input type="checkbox"/> 女性のライフステージに応じた就業継続支援<br><input type="checkbox"/> 女性の職域拡大 <input type="checkbox"/> その他（ ）   |  | ○  |
| 22 女性管理職の登用に向けた取組<br><input type="checkbox"/> 社外研修への参加支援・奨励 <input type="checkbox"/> 管理職に必要な能力を身につけるための研修の実施<br><input type="checkbox"/> 管理職への積極的な登用 <input type="checkbox"/> その他（ ）<br>【女性管理職割合】： %（記入してください）     |  |    |
| 23 高齢者の雇用継続措置  | ※全社必須  | ○  |
| <input checked="" type="checkbox"/> 65歳までの雇用継続制度（定年延長、定年廃止、再雇用）を導入している（いずれか○で囲んでください）  |  | ○  |
| <input checked="" type="checkbox"/> 70歳までの雇用継続制度（定年延長、定年廃止、再雇用）を導入している（いずれか○で囲んでください）  |  | ○  |
| 24 高齢者が働きやすい職場環境づくり<br><input type="checkbox"/> 高齢者の職業能力の開発・向上 <input type="checkbox"/> 高齢者の職域拡大 <input type="checkbox"/> ワークシェアリング<br><input checked="" type="checkbox"/> 作業施設の改善 <input type="checkbox"/> その他（ ） |  | ○  |
| 25 障害者が働きやすい職場環境づくり<br><input type="checkbox"/> シフト等への配慮 <input type="checkbox"/> 社内ジョブコーチの配置 <input type="checkbox"/> 本人、上司へのカウンセリングの実施<br><input type="checkbox"/> その他（ ）  |  |    |
| 26 障害者の雇用（法定雇用数の達成）  | ※法人全体で43.5人以上の企業は必須<br>（特例子会社の親会社は、特例子会社を合算して算定）<br><input type="checkbox"/> 法定雇用数以上雇用している <input type="checkbox"/> 法定雇用数以上雇用していない<br>【雇用障害者数】： 人（法定雇用数： 人）（記入してください）<br><input type="checkbox"/> 障害者の実雇用率が4%以上に該当する |    |
| 27 非正規社員が働きやすい職場環境づくり<br><input type="checkbox"/> 正社員への登用制度 <input type="checkbox"/> 昇給・退職金等制度 <input type="checkbox"/> その他（ ）   |  |    |
| 28 非正規社員の正社員転換実績<br><input type="checkbox"/> 過去3年間に正社員に転換した非正規社員が1人以上おり、現に就業を継続している<br><input type="checkbox"/> 実績無  |  |    |

#### 《認定の目安等》

- 1 常時雇用する労働者数が300人以下の中小企業相当は、評価項目数33のうち概ね3割（10項目以上該当）、常時雇用する労働者数が301人以上の大企業相当は、全チェック項目数31のうち概ね5割（16項目以上該当）が認定の目安となります。審査会において、審査の上、認定が決定されます。
- 2 従業員数は、原則として、法人全体の常時雇用する従業員数とします。ただし、県外本社で、かつ、県内に人事・労務管理等を独自に実施する主たる事業所がある法人は、全ての県内事業所の従業員数とします。

「わが社自慢」(特色ある取組や実績、アピールポイント等について記入)

■週休二日制

■定年 65 歳から 70 歳へ変更

■子育て世代への支援  
親・子の介護のための休暇

■互助会運営  
月々の積み立てを実施し、結婚祝金・出産祝金・傷病見舞金・災害見舞金等の運用

○認証資格  
ISO 9001 :2015  
ISO 14001:2015  
ISO 45001:2018

○認証資格  
優良産廃業者認定 (山口県・広島県・島根県・福岡県)

○宇部市女性活躍推進企画  
○やまぐち子育て応援企業  
○やまぐちイクメン応援企業  
○やまぐち男女共同参画推進事業者  
○やまぐち女性活躍推進事業者  
○やまぐち障害者雇用推進企業

■資格支援制度  
業務上必要な資格全額会社支援。

過去の所得実績  
・ 中型免許  
・ フォークリフト  
・ 玉掛け  
・ 小型移動式クレーン  
・ 車両系建設機械 (整地等)  
・ 一級土木施工技士 等