

株式会社瓦そばたかせ行動計画

男女ともに社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年1月1日～令和8年12月31日までの5年間

2. 当社の課題

全社員に対する女性社員の割合は66%と非常に高く、育児中の社員も多いが、育児しながら働きやすい環境が十分に整っていない。

1年間で1人5日の有給は取得しているもののまだまだ有給取得率が低い。

3. 目標1

小学校就学前の子を持つ社員が、希望する場合に利用できる短時間勤務制度を導入する。

<取組内容と実施時期>

令和4年1月～ 現状分析、検討

社員に対して意識調査を行う。

令和4年4月～ 短時間勤務制度の導入についての体制づくり

就業規則等の整備

令和5年4月～ 制度の導入、その他育児関連制度とともに周知

目標2

年次有給休暇の取得率を30%以上にする。

<取組内容と実施時期>

令和4年4月～ 現状分析

令和4年7月～ 計画的な取得に向けて管理職へ情報の提供

令和5年4月～ 各部署において年次有給休暇の取得計画を策定する。

社内においてキャンペーンを行う。

毎月の取得状況を確認

令和6年4月～ 以後、毎年、取得率の確認と対策を行う。