

## 一般事業主行動計画策定

社員が子育てに積極的に参加できるような環境を整備することを目的とし、以下の行動計画を策定する。

行動計画期間 令和4年12月1日～令和6年11月30日までの2年間

### 目標1 希望する労働者に対する勤務地、担当業務の限定制度の実施

#### (対策)

令和	4年11月	制度導入に関する役員ミーティング
令和	5年1月	制度導入を社員に周知する
令和	5年2月	制度導入に関する社員ミーティング

---

### 目標2 所定外労働の削減措置の実施

#### (対策)

令和	5年1月	制度導入に関する役員ミーティング
令和	5年1月	各部門長によるミーティング
令和	5年2月	制度に関する社員ミーティング
令和	5年4月	制度導入を社員全員に周知する

### 目標3 若年者に対するインターンシップの就業体験の受入等

#### (対策)

令和	5年3月	インターンシップ受入に関する役員ミーティング
令和	5年6月	市内高校教諭と職場体験打合せ（コロナ禍の為未定）
令和	5年8月	高校生職場体験実施（コロナ禍の為未定）
令和	5年9月	市内中学校教諭と職場体験打合せ（コロナ禍の為未定）
令和	5年11月	中学校職場体験実施（コロナ禍の為未定）

---