

# 株式会社ファームランド

## 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

男女ともに全社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年11月1日～2024年10月31日

2. 当社の課題

- ・女性従業員の正社員がいないので、1人以上の正社員化を目指す。
- ・機械オペレーターに従事する女性従業員がいないので、1人以上を増やす。

3. 目標と取組内容・実施期間

目標1

女性正社員を2年以内に1人以上にする。

<実施期間・取組内容>

- 2022年11月～ 女性正社員の求人応募を増やすため、募集内容の見直しを行う。
- 2022年11月～ 女性正社員の求人応募を増やすため、職場環境の整備を行う。
- 2022年12月～ 女性正社員を増やすため、雇用形態転換希望のヒアリングを実施する。

目標2

機械オペレーターに従事する女性従業員を、2年以内に1人以上にする。

<実施期間・取組内容>

- 2022年11月～ 機械オペレーター養成の為の指導体制を整える。
- 2023年1月～ 機械オペレーターに従事する女性従業員を増やすため、求人内容の見直しを行い、機械オペレーターの作業内容を含んだものに変更する。
- 2023年2月～ 従業員にヒアリングを行い、機械オペレーター作業従事希望のヒアリングを実施する。