

第7回審議予定項目

1 人事・給与制度について

第4回法人化準備委員会において概ね了承を得た新人事制度基本方針に沿って検討を進め、その検討結果を踏まえ、組合とも協議をしながら、詳細設計(案)を取りまとめる。

(審議の視点)

基本方針に照らした詳細設計の妥当性

*基本方針のポイント

- ・非公務員型の法人化のメリットを最大限に生かした弾力的な制度
- ・能力・意欲・業績を反映した、教職員にインセンティブが働く制度
- ・全学的な視点に立ち、公正・公平で客観的な制度

学内・組合意見の詳細設計への反映状況

詳細設計の具体性

[参考：新人事制度基本方針の全体構成]

項	目	内	容
1	教職員の人事全般	人事委員会の設置、学部長の指名制度の導入(再審議)	
2	教職員の雇用制度	専門職員の採用等、退職制度の見直し、任期制の導入	
3	人事評価制度	能力・意欲・業績が適切に反映される人事評価制度の導入	
4	給与制度	能力・意欲・業績が適切に反映される給与システムの構築	
5	退職手当制度		
6	人材育成・研修	学外研修の見直し	
7	サービス、労働時間	職務の特性を踏まえた勤務形態の導入	
8	定数管理	法人の自主的な定数管理	
9	福利厚生、労働安全衛生		

2 事務局組織について

第4回法人化準備委員会に提出した事務局組織案を基本として、法人がスタートする平成18年4月時点の事務局組織について審議する。

[審議項目]

平成18年4月時点の事務局組織