

株式会社白上水道行動計画

男女ともに社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年1月4日～令和9年1月3日までの5年間

2. 当社の課題

業種もあると思われるが、従業員に占める女性労働者の割合が低い。

有給については取得義務分の消化はできているものの、まだまだ取得率が低く約

21.5%となっている

3. 目標1

産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

<取組内容と実施時期>

令和4年1月～ 法に基づく諸制度の調査

令和4年4月～ 制度に関して従業員へ周知

男性も対象になるということも周知する

令和5年1月～ 対象者への個別面談開始

上司への説明

目標2

現状の年次有給休暇の有給取得率を5%以上アップする。

<取組内容と実施時期>

令和4年4月～ 現状分析

令和4年7月～ 計画的な取得に向けて管理職へ情報の提供

令和5年4月～ 各部署において年次有給休暇の取得計画を策定する。

社内においてキャンペーンを行う。

毎月の取得状況を確認

令和6年4月～ 以後、毎年、取得率の確認と対策を行う。