

次世代の社会を担う子供の健やかな育成支援に関する法律

株式会社西京銀行 一般事業主行動計画

職員が仕事と育児を両立しながら能力を発揮し続けられるよう、次のように行動計画を策定する

1. 計画期間

2020年6月1日～2025年5月31日(5年間)

2. 目標・対策

【目標1】

両立支援制度の更なる周知・普及や意識啓発を行う

【取組内容】

- ・2020年6月～ 行内研修や土曜日セミナーを利用し、自社の両立支援制度や関係法令等について周知徹底を図る
- ・2020年10月～ 男性社員に、お子さまの出生時に父親が利用できる休暇や看護制度についてリーフレットを用いて情報提供を行い、制度利用を促す

【目標2】

育児休業期間中の労働者が安心して職場復帰できる環境を整える

【取組内容】

- ・2021年4月～ 育児休業者と定期的に情報提供をし、相談しやすい機会を設ける
- ・2021年4月～ 育休前、復職前に面談を実施し、復職後のキャリア形成をサポートする