

吉南運輸株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするために、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年12月21日～令和6年12月20日までの2年間

2. 内容

目標 1.計画期間内に育児休業の取得率アップを図るために、社内体制を整える

<対策>令和4年12月以降

管理職への育児休業に関する社内・法制度の周知を行うための研修会を開催する。計画期間内で3回行う。

目標 2.所定外労働時間を削減するための担当者業務の平準化

<対策>令和4年12月以降

① 既存業務の見直し。

② 解決策の検討・実施。

担当者不在時に担当者以外でも業務が行えるように、マニュアルやチェックリストを作成する。

目標 3. 職場優先の意識や固定的な性別役割分担意識の是正のための情報提供・研修の実施

<対策>令和4年12月以降、計画期間内で3回研修を開催する。

以上