

次世代育成支援行動計画

社員が仕事と子育てを両立することが出来、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮出来るようにする為、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 : 令和4年12月16日から令和6年12月15日
までの2年間

2. 内 容

目標1 計画期間内の育児休業の取得状況を、下記の水準以上とする。

- 1) 育児休業を希望する正社員の取得率100%以上を維持する
- 2) 男性正社員の育児目的の休暇取得率を100%とする

<対策>

- ・2022年12月～ 社内広報誌による周知・啓蒙、管理者教育の実施
- ・2022年12月～ 育休を取得しやすい現場体制の整備

目標2 子育てと仕事の両立を推進するために、育児を必要とする社員が
会社内で孤立することが無いように施策を講じる。

<対策>

- ・2022年12月～ 社内広報誌・情報交換会等を利用して制度の周知を図る
- ・2022年12月～ 電話での休業者とのコミュニケーション向上