

2022 年 12 月 1 日

株式会社湯田自動車学校
代表取締役 辻野 英通

一般事業主行動計画

当社は従業員の仕事と子育ての両立を図るため、必要な雇用環境の整備を行うことによって、より働きやすい職場環境の確立を目指すため、以下の計画を策定いたします。

1. 計画期間 2022 年 12 月 1 日～2025 年 11 月 30 日

2. 内容

目標 1 従業員が育児休業を取得しやすい体制をつくるため、出産を控える従業員に対して、産前休業に入る前に妊娠中及び出産後等の国及び会社の制度内容を説明する機会を作るとともに、社会保険労務士などの専門家との相談機会を設ける。

また、男性従業員に対しても育児休業制度（出生時育児休業制度を含む）について、同様の措置を図る。

対策 2023 年 1 月から制度説明用の資料の作成と専門家との相談制度の具体的な内容についての検討を実施し、随時運用を始める。

目標 2 育児休業者へ、会社の状況や業界の動向等の情報を定期的に提供し、職場復帰しやすい様な環境を整備する。

対策 2023 年 1 月から情報提供制度の具体的な内容についての検討を実施し、随時運用を始める。