

有限会社 セクト 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年12月1日～令和9年11月30日までの5年間

2. 内容

目標1：令和9年10月までに、子の看護休暇制度を拡充する（子の対象年齢の拡大）

<対策>

- 令和5年4月～ 社員へのアンケート調査、検討開始
- 令和6年4月～ 制度の導入、社内報などによる社員への周知

目標2：若年者に対するインターンシップ等の就業体験機会の提供、トライアル雇用等を通じた雇入れ

<対策>

- 令和6年 10月～ 受け入れ体制について検討開始
- 令和7年 9月～ 受け入れを行う支店への説明及び体制作り
- 令和8年 4月～ 関係行政機関、学校との連携
- 令和8年 9月～ 社員への周知及び市区町村広報誌などによる取組みの周知
- 令和8年 11月～ 見学及びインターンシップの受け入れ開始