

下関グランドホテル株式会社行動計画

2023年4月1日

社員の働き方を見直し、特に女性社員が仕事と生活の両立を図り継続就業者が増えるよう、妊娠・出産・復職時における支援に継続的に取り組むため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2023年4月1日～2028年3月31日までの5年間

2. 内容

目標1：産後パパ育休制度を積極的に社内周知する。

<対策>

- 2023年4月～ 食事休憩室等の従業員が自由閲覧可能な場所での掲示、周知

目標2：結婚、出産や子育てによる退職者についての再雇用の継続実施

<対策>

- 2023年4月～ 社内回覧などによる社員への継続周知
- 2023年4月～ 退職予定の該当社員への上記内容継続周知説明

目標3：出産や子育てを予定する社員への育児休業制度の制度利用の呼びかけ

<対策>

- 2023年4月～ 対象者が発生次第、対象社員へ制度を紹介する。