

誠和工機株式会社行動計画

社員の働き方を見直し、もっと子育てに関われるよう支援するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2023年4月1日から2025年3月31日までの2年間

2. 内容

(目標1) 子どもの出生時における育児休業の取得を促進する。

(対策) 2023年度～ 制度内容等について社内広報などにより社員に周知する。
2024年度～ 管理職を対象とした研修を実施する。

(目標2) 年次有給休暇取得率向上に向けての社内広報活動を実施する。

(対策) 2023年度～ 職場ごとの現状把握および管理職対象にヒアリングを行う。
2024年度～ 従業員への趣旨説明と社内広報活動を行う。

(目標3) 子の看護休暇の取得を促進する。

(対策) 2023年度～ 社内広報などで社員への制度の周知を行う。
2024年度～ 制度に関する社内広報活動を定期的に行う。

以上