

## 兼本建設株式会社 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年3月10日 ~ 令和10年3月9日までの 5年間

2. 内容

目標：女性管理職が現在0%のため、2名以上登用し管理職に占める女性労働者の割合を30%以上とする。

<対策>

○令和5年 5月～ 幹部による人事評価を適切に行い、適性を見極める

○令和5年 7月～ 管理職候補社員に対する、管理職研修等の実施

○令和5年10月～ 女性管理職の登用（順次）