

令和5年1月16日

中村被服株式会社行動計画

子育てを行う労働者等の職場生活と家庭生活との両立を支援するための雇用環境を整備し、社員全員が働きやすい環境を作るために、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和5年4月1日～令和8年3月31日まで3年間

2. 内容

目標① 妊娠中の女性社員及び当該の配偶者を持つ男性社員について、妊娠、出産に関する制度や仕事と家庭の両立支援制度の活用を促すことにより職場の育児に関する意識を高める。

《対策》

① 令和5年4月～令和8年3月31日

最新の法令に則した産前産後休業及び育児休業制度についてのパンフレット等を作成して、事業所内の見やすい場所への掲示をする。

② 令和5年4月～令和8年3月31日

産前産後及び育児休業対象者が出るごとに、引き続き個別に制度の説明を行う。

目標② 育休取得予定者に「育休復帰支援プラン」を策定し、円滑な育休取得・職場復帰をサポートする。

《対策》

① 令和5年4月～令和8年3月31日

全社員に対し、「育休復帰支援プラン」や両立支援制度、育児休業給付、休業中の社会保険料免除などについて周知する。

② 令和5年4月～令和8年3月31日

育休取得予定者に「育休復帰支援プラン」策定開始

以上