

2023 年 4 月 1 日
出光興産株式会社

出光興産株式会社 行動計画（次世代育成支援対策推進法）

出光興産では、多様で柔軟な働き方の推進のための環境づくりを目指しています。その中で、仕事と家庭の両立を目指す従業員の活躍支援に向けて、下記のとおり行動計画を策定しました。

1. 計画期間： 2023 年 4 月 1 日～ 2026 年 3 月 31 日（3 年間）

2. 目標と取組み内容・実施時期：

（1）妊娠中や子育てを行う労働者の両立を支援する環境の整備

＜目標達成のための取組み＞

＜取組み 1＞ 職場の理解向上・制度周知の継続（2023 年 4 月～）

- ・社内イントラでの情報発信
- ・育児と仕事の両立支援ガイドブックの更新

＜取組み 2＞ 育児・家事におけるジェンダーギャップ解消の促進（2023 年 4 月～）

- ・推奨育児休業のトライアル

（2）働き方見直しに資する多様な労働条件の整備

＜目標達成のための取組み＞

＜取組み 1＞ 年次有給取得率の目標値設定（2023 年 4 月～）

＜取組み 2＞ 年次有給休暇の取得促進（2023 年 4 月～）

- ・有給休暇奨励日の設定および情報発信
- ・有給休暇消化率の見える化
- ・勤務管理の徹底

＜取組み 3＞ 健康に関する職場理解・風土醸成（2023 年 4 月～）

- ・従業員向けの啓発セミナー
- ・かかりつけ医への相談促進

(3) 次世代育成支援対策に関する取り組み

＜目標達成のための取り組み＞（随時実施）

＜取り組み 1＞ 大学生向けインターンシップの実施

＜取り組み 2＞ 次世代の子どもたちが文化・芸術に触れる場の提供

・みらいを奏でる音楽会

＜取り組み 3＞ 各地の小学校等と連携した取り組み

・ふるさとプロジェクト

以 上