

# 山口コーポレーション株式会社 行動計画

女性が継続して就業できる雇用環境を整え、女性労働者の定着率を上げるため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年7月1日～令和6年7月31日まで

2. 課題 女性の定着率が男性より低い（男性71.4% 女性69.8%）

3. 目標 女性が安心して働ける雇用環境を整え、女性の定着率を2%増加させる。

<取組内容>

●令和4年9月～ 女性が安心して働ける職場環境について従業員にヒヤリングを行う。

●令和5年2月～ 課題を分析し、取組を検討し実施する。また、安心した職場環境を

整えるため、看護休暇などの制度について周知を行う。

●令和5年10月～ 取組が適正であるか随時確認を行う。