

(株) ゆだ 行動計画

社員の働き方を見直し仕事と生活の調和を図る事で、能力を十分に発揮出来る働きやすい雇用環境の整備を行うと共に、また次世代を担う人材の雇用と育成を推進し、社会形成の実現の一端を担う為、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年4月1日～令和7年3月31日までの2年間

2. 内容

目標1：部署毎に必要な人員数を確保・育成を行い、業務を円滑化させ、
時間外労働・休日労働の削減、年次有給休暇の取得を推進する。

<対策>

- 令和5年4月～ 部署ごとの必要人員数を把握
- 令和5年4月～ ハローワーク・民間媒体等を積極的に活用し、求人募集を行う
- 令和6年4月～ 部署ごとにミーティングを行い、現状の状況報告等、情報を共有する
- 令和6年4月～ 社内全体で、時間外労働及び休日労働の削減と年次有給休暇の取得について意識啓発を行う