

一般事業主行動計画

山口総合建材株式会社

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和（ワークライフバランス）をはかり、働きやすい雇用環境の整備を行うため、下記にて行動計画を策定する。

1 計画期間：令和5年6月1日～令和7年5月31日の2年間

2 内容

目標1：令和5年12月までに子供を育てる労働者が利用できる始業・終業時刻の繰り上げ
または繰り下げの申請が可能な仕組みづくり

やること

令和5年10月 社員ニーズ調査、検討

令和5年11月 仕組みづくり

令和5年12月 全体会議、メール等による周知

目標2：令和6年6月までに年次有給休暇の取得日数を、ひとりあたり平均年間10日以上とする

やること

令和5年9月 年次有給休暇取得状況調査

令和5年10月 計画的な取得に向けた検討開始

令和5年12月 年間取得実績精査、取得予定表作成、協力体制構築を行い、取得促進
取り組み開始

目標3：子どもを育てる労働者が子育てのためのサービスを利用する際に要する
費用の援助の措置の実施

やること

令和5年10月 社員ニーズ調査、検討

令和5年11月 企業主導型保育所との提携数増加活動

令和5年12月 企業主導型保育所利用時の補助額決定、全体周知