

有限会社 スエヒロ総業 行動計画 (女性活躍)

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年 6月22日～ 令和10年 6月 21日までの 5年間

2. 課題

課題1： 男性の職場という認識が対外的に強い為か女性の応募が少ない。
女性の採用が増やせない。

目標： 女性の働きやすい環境を整えて女性の雇用を1名増やす。

<対策>

- 令和5年 8月～ 在職中の女性従業員にヒアリングし、現状把握
- 令和5年 9月～ 社内検討委員会で、ヒアリング内容を検討開始
- 令和5年 11月～ 就業規則等制度を見直し、子育てしながら働きやすい環境づくりを整える
- 令和5年 12月～ 従業員に周知し、対外的にもアピールをし応募を募る