

ヤマネ鉄工建設株式会社 一般事業主行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにすると共に会社が地域の一員として子育てに貢献するため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 2023年4月1日～2025年3月31日までの2年間

2.内 容

目標1：子供を育てる社員に子育て費用の助成を行う（継続）

【対 策】①2023年 4月～ 子ども手当の支給継続

一人当たり 5,000円～20,000円（就学状況による）

目標2：地域の子どもの工場見学及び若者に就業体験を通して、事業内容や働くことへの理解を深めてもらうインターンシップの受け入れを行う（継続）

【対 策】①2023・24年 4月～受け入れ体制について検討

②2023・24年 5月～受け入れを行う工場への説明及び学校と連携

③2023・24年 6月～ 受け入れ実施

④2023・24年 8～9月（夏）受け入れ実施（インターンシップ）

⑤2024・25年 1～2月（冬）受け入れ実施（インターンシップ）

目標3：すべての社員が働きやすい職場の環境整備を行う

【対 策】①2023年 4月～生産改革プロジェクトチームを創設し、誰もが

働きやすい環境に改善するためのミーティング

（課題抽出・整理）の定期開催

②2023年 11月～改善提案の実施