

瑞穂糧穀株式会社行動計画

社員がその能力を発揮できるような雇用環境の整備を行うとともに、次世代育成支援について地域に貢献できる企業となるため、次のような行動計画を策定する。

1 計画期間 令和5年8月1日から令和10年7月31日までの5年間

2 内容

目標1 子育て・介護世代の時間単位有給休暇の取得促進

〈対策〉

- ・令和5年8月1日～ 時間単位有給休暇の取得の実態把握
- ・令和6年8月1日～ 情報提供及び労働者への周知

目標2 有給休暇の取得の促進

〈対策〉

- ・令和5年8月1日～ 有給休暇の取得の実態把握、詳細に関する検討開始
- ・令和6年8月1日～ 労働者への周知

目標3 若者の工場見学及びインターンシップの受け入れ促進

〈対策〉

- ・令和5年8月1日～ 関係部署及び事業所へ受け入れ体制の確認
学校、関係機関等との連携
- ・令和5年9月1日～ 受け入れ開始