

令和5年5月29日

株式会社 異設計コンサルタント 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 5 年 6 月 1 日～ 令和 8 年 5 月31日までの3年間

2. 内 容

目標 1：所定外労働時間の削減に向けた取り組みの実施

<対策>

- 令和 5 年6月～ノー残業デーの実施継続とともに所定外労働の現状を把握し、社内委員会で各部署の問題点の抽出と問題点を検討
テレワーク等の場所にとらわれない働き方の推進

目標 2：産前産後休業や育児休業、産後パパ育休など
取得しやすい環境を整備していく。

<対策>

令和 5 年6月～全社員に対し、引き続き、産前産後休業、育児休業給付、休業中の社会保険料免除などについて周知し、男性社員(産後パパ育休に関しても周知・取得を目指す。
取得経験者からの意見を元により良い環境の整備をしていく。