

当社では、「男女従業員の仕事と生活の調和を応援すること」を経営理念の一つとし、全従業員が安心して仕事に取り組み、その能力を十分に発揮できる職場環境の整備に取り組む。

目標1

男女とも平均勤続年数を10年以上にする。

2023年4月～2023年3月

働くにあたり、困りごと、働きづらさなどを定期的にヒアリング、ならびに話し合う機会を設ける。

目標2

小学生未満の子を持つ社員が、希望する場合に利用できる「短時間勤務制度」を設ける。

子どもを持つ社員のニーズを調査。

2023年7月～ 制度の詳細について検討開始。

2024年3月～ 制度の導入。

制度に関するパンフレットを作成し、社員へ配布する。