

吉田龍志公認会計士事務所「行動計画」

女性の能力発揮・キャリア形成の促進を視野に女性管理職を増やすため、次の通りに行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年7月1日～令和7年6月30日

2. 目標と取組内容、実施時期

目標1：女性管理職0名→1名増やす

R5.7～ 子育て支援勤務制度として、時間短縮業務導入
キャリアアップの為の資格支援取得制度の導入

R5.9～ 女性トイレ等の改修設備等実施

目標2：男女別のフレックスタイム制0%→フレックスタイム制の導入

男性職員 達成目標 100%

女性職員 達成目標 50%

R5.7～ 上司による職員との面談実施
フレックスタイム制の導入
女性職員2名フレックスタイム制使用

R5.10～ 女性職員1名フレックスタイム制使用予定

更新日 令和5年7月