

合名会社ブライト

行動計画

従業員が仕事と子育てを両立させることができ、従業員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての従業員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2023年10月1日 ～ 2026年9月30日
2. 内容

目標 1

産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

- 令和5年10月 ～ 法に基づく諸制度の調査
- 令和5年10月 ～ 制度に関する説明資料を従業員へ周知

目標 2

育児休業・介護休業制度の取得状況の把握

<対策>

- 2023年10月1日 から 2026年8月5日 までの育児休業・介護休業制度の取得状況を把握

目標 3

育児休業・介護休業制度の改定の検討

<対策>

- 2026年8月5日 ～ 従業員へのアンケートを実施