

行政DX・新たな価値を創出する 働き方改革について

令和5年9月

総合企画部 デジタル・ガバメント推進課
総務部 人事課

目的

デジタルを前提とした業務・事務の見直しやオフィス環境の整備、職員のデジタル技術のスキルアップなどを一体的に取り組むことで、ワークスタイルを変革し、職員が働きやすい職場環境を実現するとともに、職員のモチベーションの向上や高い生産性を実現し、県民目線に立った新たな価値（県民サービスの向上）を創造する。

令和5年度の主な取組

I 変革に取り組む制度等の改善

アナログ規制の見直し

書面掲示等の「アナログ的」規制について見直しを検討し、条例等を改正

II 業務改革の検討・実施

- (1) 職員からの「働き方改革」に係る提案（アイデア）の募集・実現
- (2) 幹部職員等を対象としたトップセミナー
- (3) 知事と若手職員との「新しい働き方」に向けた意見交換
- (4) 働き方改革に係る取組（県庁発のモデル事例）をとりまとめた内容を発信・共有

III デジタル人材の育成

デジタル人材育成研修の追加実施

取組のイメージ

行政DX・新しい価値を創出する働き方改革WG

ハード面

- ・生成AIの活用検討・促進
- ・Microsoft Teamsの活用促進
- ・microsoft365の導入実証
- ・職員提案によるデジタルツールの新規導入（スケジューラー、端末等）

ハード・ソフト
両面で改革推進

ソフト面

- ・機運醸成（知事と若手職員との意見交換）
- ・アナログ規制見直し（条例改正等）
- ・在宅勤務の柔軟化（施設型テレワーク）
- ・人材育成研修
- ・職員提案による柔軟で新たな働き方 等

新しい価値を創出する「ワークスタイル」への変革

機運醸成・職員の
モチベーションup

業務・事務の見直し
〔アナログ規制の見直しや、
業務・事務の合理化〕

新しい発想・創造性
のある議論の活性化

行政DX・
新しい価値
を創出する
働き方

連携

山口県事務改善推進委員会（会長：人事課長、委員：各部局主管課副課長等）

職員からのアイデア募集

募集概要

【募集テーマ】

「行政DX・新たな価値を創出する働き方改革」に向けた職員からのアイデア募集について
～30年後も働き続けたい山口県庁であるために今やるべきこと～

【提案方法】

記名式・自由記述

対象者

全職員

募集期間

9月15日（金）～10月27日（金）

提出方法

1人1台パソコンから定型入力フォームにより提出

その他

優秀な提案については選考の上、実装予定

幹部職員等を対象としたトップセミナー（案）

講演内容

- 【テーマ】 新しい価値を創出する働き方改革について（仮）
- 【講師案】 民間企業の働き方改革担当者等
- 【形式】 会場開催（Y-BASE） orオンライン
- 【時間】 30～60分

対象者

知事
副知事
知事部局各部（局）長 12名
出先機関の長 9名 他

実施日時

令和5年10月以降

その他

トップセミナーは公開にて開催
県幹部以外の職員もオンラインorアーカイブ等により視聴

知事と若手職員との「新しい働き方」に向けた意見交換（案）

趣 旨

「時代に対応した主体的で創造的な働き方ができる職場づくり（仮）」をテーマに若手職員（県庁内外）との意見交換を実施。

内 容

【テーマ】 「時代に対応した主体的で創造的な働き方（仮）」

【形 式】 会場開催（Y-BASE）＋オンライン

【進 行】 民間企業の働き方改革担当＋民間企業派遣経験職員等
知事とのトークセッション、職員との意見交換・質疑

対象者

- ① 県庁職員
（企業派遣経験者、情報職、民間等からの出向者等多様な人材を含む）
- ② 民間職員
（県庁を選択しなかった外部人材）

スケジュール

- 令和5年 8月 9日 行政DX・新しい価値を創出する働き方改革WG設置
- 令和5年 9月15日 デジタル推進本部会議
職員からのアイデア募集開始
- 令和5年10月以降 幹部職員等を対象としたトップセミナー
知事と若手職員との「新しい働き方」に向けた意見交換
アナログ規制見直し方針の検討（書面掲示等）
- 令和6年 2～3月 県庁発のモデル事例等の取りまとめ・公表