

有限会社山口そうごう自動車学校 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 2023年9月10日～2026年9月9日までの3年間

2 内容

〈目標〉

男性、女性社員を問わず育児休業を取りやすい職場環境づくりの推進

〈対策〉

◇2023年9月～

- ・ 女性社員だけでなく、男性社員も育児休業を取得できることをパンフレットなどにより周知徹底する。
- ・ 社内規定の「育児・介護休業規程」により育児のための休業が会社からフォローされていることの周知と活用促進を図る。
- ・ 育児休業制度の周知と具体的な活用に関する相談窓口を設置し、相談体制を充実・活性化させる。