

株式会社 **ハクヨウ** 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2023年9月1日～ 2028年 8月31日までの 5年間

2. 内容

目標1：地域の子どもの会社見学及び若者のインターンシップの受け入れを行う。

<対策>

- 2023年 9月～ 受け入れ体制について検討開始
- 2023年 10月～ 受け入れを行う部署への説明及び体制作り
- 2024年 2月～ 関係行政機関、学校との連携
- 2024年 3月～ 社員への周知及びSNSなどによる取組の周知
- 2024年 4月～ 会社見学及びインターンシップの受け入れ開始

目標2：子どもが保護者である社員の働いているところを実際に見ることができるよう

夏休みなどを利用して「子ども参観日」を2024年8月までに実施する。

小学生を対象として学校の春・夏・冬休みの同伴出勤を2024年8月までに実施する。

<対策>

- 2023年 10月 ～ 検討会の設置
- 2024年 4月 ～ 社内メールによる社員への参観日実施についての周知
- 2024年 3月 ～ 春休み子供同伴出勤の実施 社員へのアンケート調査、検討
- 2024年 8月 ～ 「子ども参観日」実施 次回に向けての検討