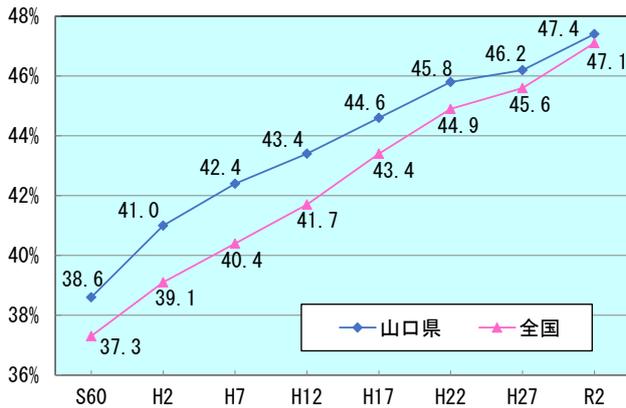


令和5年版男女共同参画白書の概要

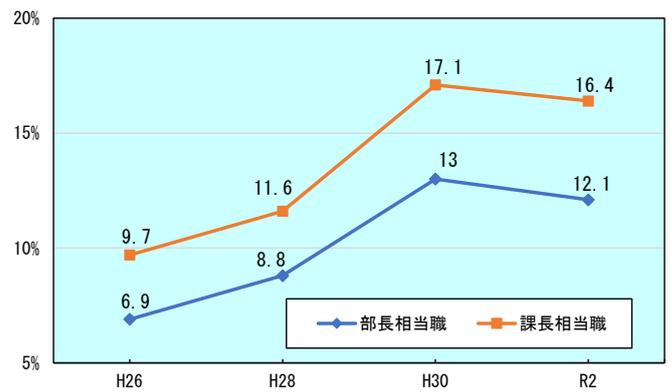
第1部 男女共同参画の推進における現状と課題

- 女性雇用者の割合は一貫して増加しているが、女性管理職の割合は伸び率が鈍化しており、更なる女性活躍の取組が必要
- DVや、性暴力被害の相談件数は増加傾向にあり、市町や関係機関・団体等と一層緊密に連携した被害者支援の取組が必要

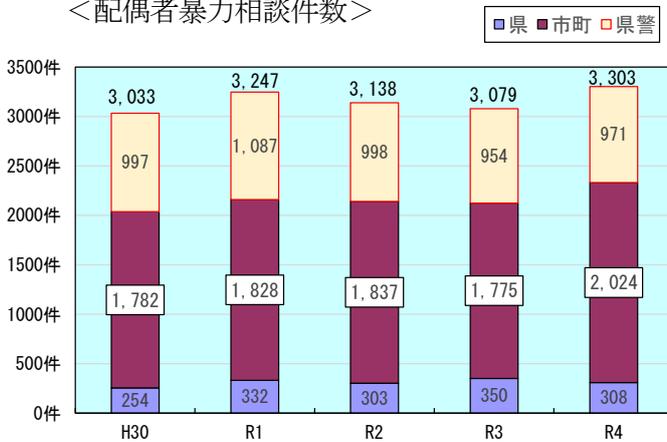
＜雇用者総数に占める女性雇用者割合の推移＞



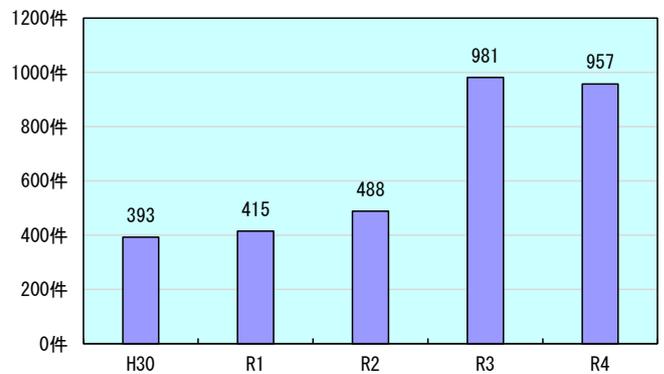
＜事業所の管理職に占める女性の割合＞



＜配偶者暴力相談件数＞



＜やまぐち性暴力相談ダイヤル「あさがお」相談件数＞



第2部 令和4年度に講じた施策

基本目標1：男女が共に活躍できる地域社会づくり

- **拡** 「やまぐち女性活躍応援団」による女性活躍の取組の普及・拡大
- **拡** 女性管理職登用促進に向けた、女性管理職アドバイザー制度による支援
- 女性・シニアの未就業者に対する就業意欲の喚起やマッチング、企業に対する働きやすい職場環境整備等の支援

- ・地域シンポジウム（宇部市・周南市）の開催
参加者数：延べ394名（オンライン含む）
- ・輝き女性サポーター（県認定）を派遣し、社内研修での講義や女性社員への相談支援等を実施
- ・女性活躍推進セミナーの開催 延べ58名参加
- ・女性活躍促進施設整備補助金による職場環境整備の支援 15件

基本目標 2：男女共同参画社会づくりに向けた意識の改革

<ul style="list-style-type: none">●新男性の家事・育児参画に向けた啓発動画コンテストの開催、家事ハウツー集の作成●社会情勢等を踏まえた新たなテーマ（性の多様性）に係る普及啓発の実施●男女共同参画推進月間（10月）における普及啓発活動	<ul style="list-style-type: none">・高校生等を対象に啓発動画を募集 応募数：18 作品・リーフレット「見つけよう！幸せ家族の法則」の作成・配布 作成部数：10,000 部・学ぼう性の多様性セミナーの開催 参加者：131 人・ポスターコンテスト 応募点数 26 点・ポスター・チラシによる普及啓発の実施
--	---

基本目標 3：男女が健康で、安心・安全に暮らせる社会づくり

<ul style="list-style-type: none">●「つながりサポート事業」による、様々な困難を抱える女性に対する支援の取組	<ul style="list-style-type: none">・SNSや電話等による相談 2,625 件・生理用品配布 8 回
---	---

第 3 部 令和 5 年度に講じようとする施策

基本目標 1：男女が共に活躍できる地域社会づくり

<ul style="list-style-type: none">●女性の活躍応援事業●新女性デジタル人材育成事業	<ul style="list-style-type: none">・「やまぐち女性活躍応援団」による女性活躍促進に向けた取組の普及・拡大 等・プログラミング等のデジタルスキルを習得する講座やインターンシップを実施
--	--

基本目標 2：男女共同参画社会づくりに向けた意識の改革

<ul style="list-style-type: none">●男女共同参画パワーアップ事業	<ul style="list-style-type: none">・男女共同参画推進月間における普及啓発活動・男性の家事・育児参画の促進・性の多様性に関するセミナー
---	---

基本目標 3：男女が健康で、安心・安全に暮らせる社会づくり

<ul style="list-style-type: none">●配偶者暴力等(DV)対策事業●性暴力被害者支援事業	<ul style="list-style-type: none">・市町、関係機関、民間支援団体等との連携・協働による、普及啓発や被害者支援等の実施・やまぐち性暴力被害者支援システム「あさがお」による総合的な支援、若年層への啓発
---	--

第 4 部 市町の取組

市町における男女共同参画に関する主要事業、条例制定・基本計画策定状況、審議会等委員・管理職の女性割合等を掲載