

九州・山口生涯現役社会推進協議会会長表彰 ～ 高年齢者雇用優良企業取組事例集 ～



はじめに

九州・山口の各県及び経済団体、労働者団体等で構成される「九州・山口生涯現役社会推進協議会」（会長 福岡県知事）では、年齢にかかわらず活躍し続けることができる「生涯現役社会」の実現に向け、平成27年度から高齢者の就業促進や社会参加支援に一体となって取り組んでいます。

その一環として、令和3年度から、高齢者の雇用促進に先進的かつ積極的に取り組んでいる企業等に対し「九州・山口生涯現役社会推進協議会会長表彰」を行っています。

本冊子では、令和5年度の各県表彰企業の取組事例をご紹介します。

目次

各県表彰企業の取組事例

■ 株式会社 古賀歯車製作所（福岡県久留米市）	2
■ 株式会社 植松建設（佐賀県鹿島市）	3
■ 株式会社 東洋トラスト特機（長崎県佐世保市）	4
■ 大共電通ネットワークス 株式会社（熊本県熊本市）	5
■ 有限会社 まるみや（大分県大分市）	6
■ 株式会社 日向屋（宮崎県東臼杵郡門川町）	7
■ 社会福祉法人 クオラ（鹿児島県薩摩郡さつま町）	8
■ 社会福祉法人 相清福社会 特別養護老人ホーム 梅光苑（山口県山口市）	9

各県のお問い合わせ先	10
------------	----

年代を超えて働く喜び 事業の継続



株式会社古賀歯車製作所

■ 高齢者雇用の背景

製造業界では、人手不足が深刻な問題となっています。その問題解決の一環として、積極的に高齢者を採用する取り組みを行っています。

高齢者の皆様は、豊富な経験と知識を有しており、各部署で大いに活躍をされています。さらに、異なる世代間の協力と知識共有を促進し、事業の継続に貢献しています。弊社にとって高齢者の皆様は、非常に頼もしい「人財」です。



工場内

■ 高齢者雇用に係る取組

- 健康で就労意欲のある高齢者を、年齢や経験を問わず積極的に採用（R4は60歳以上の未経験者を4名採用）
- 本人の希望に応じた勤務時間（午前又は午後の3時間、半日勤務）、勤務日（週5日、週3日など）を決定など、高齢者の体調面を考慮した働きやすい環境づくり
- 本人の希望、能力及び適性を活かした業務への配置となるよう、仕上げ、梱包、清掃などすべての業務作業を体験してもらったうえで、担当業務を決定



歯車製品

企業の受賞コメント

高齢者の皆様から「働く喜び」を学ばせていただいています。その姿は、若手社員にとっても、励みになっています。

弊社はもうすぐ100周年を迎えますが、これからも皆様と共に「噛みあいの良い関係づくり」を理念とし、感動と豊かさをお届けしてまいります。

従業員の声

製造業は未経験だったのですが、仕事のバリエーションが多く、自分に合った仕事が出来ています。同じ年代の仲間との交流も楽しみの一つです。休日や勤務時間も希望を叶えてもらい、有給休暇も取りやすく、色々と融通をきかせてもらっています。

家からも近くて通いやすく、いつまでも働けそうな職場で、満足しています。



勤務中の様子



勤務中の様子

- 所在地／福岡県久留米市荒木町荒木1964-5
- 事業内容／製造
- 従業員数／59人（うち70歳以上2人）
- 会社設立／1985年
- 高齢者雇用制度／定年後の継続雇用

人と環境に優しい企業でありたい



株式会社 植松建設



■ 高齢者雇用の背景

当社では、令和4年度より定年制を撤廃し、社員37人のうち11人が60歳以上のベテランとして活躍しています。「地域に愛される会社でありたい」、「関わる全ての人々が互いにより良くなっていくような会社でありたい」という願いを持っています。その願いを実現するためにも、共に働くスタッフを大事にすることが重要なことと捉えています。



現場で活躍する社員

■ 高齢者雇用に係る取組

- ベテラン社員のリクエストに応えた機材選定（令和5年度はアシストスーツの導入を検討中）
- 高齢者を含めた社員全員が働きやすいように土曜休日の確保や1時間単位での有給休暇制度
- 全社員、年1回の社長面談
- 相互理解をめざした研修（年齢、国籍、経験値）
- 「がばい健康企業宣言」の実施と60歳以上の健康診断における骨粗しょう症の検査
- いつでも使用可能な血圧計の設置
- OJT制度による技術継承



アシストスーツを着用しての業務風景

企業の受賞コメント

みんなが気持ちよく全力を出して働けるように、毎年、就労環境の改善を継続的に行ってきました。特に近年は、事業の継続性のため、60代以上だけでなく40～50代の社員についても、心身ともに健康で不安なく、仕事はもちろんのこと後輩の育成にも力を発揮してもらえるかを考えた改善を行って参りました。社員のために行ってきた努力により、会社が表彰を受けることになり、全員が大変喜んでおります。

従業員の声

- ・体力にも自信が無くなっていますし、親族からはもうそろそろ引退したらと言われるのですが、まだまだ働けるし、若者へ教えたいことも沢山あります。会社カレンダー上では出勤の土曜日にも有休を取りやすい雰囲気なので体を休めることができています！
- ・社員のことを考えて、細々と気を使ってくれる本当にいい会社だし、昔と比べると若い社員も建設業で力を発揮できる環境になってきたと感じます。



みんなが働きやすい職場環境づくりを目指しています

- 所在地／佐賀県鹿島市大字高津原3541-1
- 事業内容／土木一式工事・建築一式工事・管工事・管路業務
・水道施設工事・舗装工事・宅地建物取引業
- 従業員数／40人（うち70歳以上3人）
- 設立／1933年2月
- 高齢者雇用制度／定年制の廃止

地域の皆様に「信頼」を旗印とした
貢献ができる企業を目指して



株式会社 東洋トラスト特機

■ 高齢者雇用の背景

高齢者に限らず、外国人や障害者など様々な立場の社員と共に就業することで、多様な価値観を共有することができ、新たな発見が生まれます。そのような中で高齢者の持つ「知識」と「経験」、「技術」の継承を計画的に実施することは、事業全体の価値を向上させる一因になります。



■ 高齢者雇用に係る取組

- 定年年齢は60歳ですが、定年以降上限なく、継続雇用をしています。「週休2日制」や「短時間勤務」などそれぞれのプライベートに合わせた勤務が可能な制度を設けています。
- 人材育成や新規事業にも積極的に参画してもらい、培った経験と技術を活かせる場を提供しています。

企業の受賞コメント

社員とその家族があって企業の運営はなりたちます。高度なミッションを達成するためには、最高のパフォーマンスが必要であり、その基本となるのが、一人ひとりの健康です。高齢者だけでなく、誰もが安心して、健康であり続け、長く輝ける場を提供することが、地域への貢献を目指す我々の使命であると考えております。

従業員の声

いままで培った知識や経験を活かせる場を提供してもらっていることに感謝しています。特に、若年者への技術講習は、「責任」を感じ、就業意欲の維持に繋がっています。新たな資格の取得や、技術研修などにも積極的に参加させてもらうことが出来るため、高齢者となった今でも日々、「成長」を感じています。

- 所在地／長崎県佐世保市小佐々町黒石339番地55
- 事業内容／電気・機械器具設置、修理業
- 従業員数／60人（うち70歳以上2人）
- 設立／1946年
- 高齢者雇用制度／定年後の継続雇用



従業員が長く働ける環境づくり



大共電通ネットワークス株式会社

■ 高齢者雇用の背景

2022年熊本県SDGs登録事業者に登録し、登録制度の取組みである「高齢者雇用を推進し、十分に活躍できる環境の整備」を掲げ、高齢者の求人を行い、同種業務経験者の新たな採用など高年齢の雇用促進を積極的に行っています。
高齢者の皆様には、長年培ってきた技能を若手に継承頂いております。



法人事務所外観

■ 高齢者雇用に係る取組

- 定年65歳。本人希望で再雇用可。
- 再雇用：年齢の上限を設定せず、1年更新で雇用。
- 短時間勤務制度を導入し、本人の希望の勤務日数や勤務時間に応じて働くことが可能。
- 高齢者（65歳以上）が現場作業に従事する際、危険作業（高所作業）をさせない。目印として腕に赤色のリスクバンドを着用。
- 毎月1回、「安全の日」を設定。



現場作業

企業の受賞コメント

この度は弊社の取組を評価いただき有難うございます。従業員一人一人が技術を磨き、人間力を高め、お客様や従業員の家族の皆様安心してもらうために努め、感謝の心で行動をするということを経営理念に掲げており、技術面においても、人生経験においても豊富な知識を持った高齢社員の方々から若手社員が日々さまざまな事を学んでいます。これからも従業員が長く働ける環境づくりに取り組んでまいります。

従業員の声

私は同業種の別の会社に勤務しておりましたが、定年後にこちらの会社に声をかけていただきました。自分の経験や知識を活かすことができ、やりがいを感じております。また、短時間勤務制度があり、無理のない勤務体制で働ける環境がとてもありがたいです。

経営理念

私たちは「技・人・念・礼」
和を成して幸せを実現します

技とは、技術を磨こう
人とは、人間力を高めよう
念とは、安心してもらうために努めよう
礼とは、感謝の心で行動しよう

- 所在地／熊本県熊本市南区富合町木原1330
- 事業内容／ 建設業（電気・電気通信設備工事・消防設備工事）
- 従業員数／34人（うち70歳以上8人）
- 設立／1972年
- 高齢者雇用制度／定年65歳
定年後の継続雇用 制限なし

高齢者の「生涯現役」を、皆で応援します



有限会社 まるみや

■ 高齢者雇用の背景

弊社は、自分の技術・能力を生かしたいという目的意識を持っている方々を積極的に採用しています。そういった方々が「生涯現役」で働けるよう、本人が希望する限り継続雇用を行っています。

世代間のギャップはなく、一人一人が他の人を思いやる気持ちを持っており、柔軟なシフト勤務も可能です。年齢等に関わらず積極的に発言ができるような風通しの良い会社づくりに努めています。



会社外観



仕事風景

■ 高齢者雇用に係る取組

- 制度面の取組として、10年以上前から職種関係なく70歳以上まで継続雇用を行っています。
- 職場環境の取組として、調理器具の軽量化、すべり防止マットの設置等、高齢者の作業の安全を考えた環境づくりに努めています。
- 健康対策の取組として、勤務が深夜時間に及ぶ繁忙期でも、高齢者には優先的に通常のシフト勤務をしてもらい、負担を軽減しています。

企業の受賞コメント

この度は、優良企業として選定をいただける結果となりましたこと、感謝申し上げます。

「働くから元気になる」をスローガンに、高齢者が働くことが特別ではない社会の実現に向けて、また、これからも皆さんがやりがいを持って、明るく元気に働いていただける環境づくりに努めてまいります。

従業員の声

何事も前向きに捉えるようにしています。これまでの経験と知識を若い方に伝えたり、商品について発言できる機会があったりすることで、仕事にやりがいを感じることができます。また、職場では若い方に教わることも多く、毎日新しいことを学べる場で、充実しています。風通しも良く、安心して働ける職場です。



仕出しのお弁当

- 所在地／大分県大分市新川町2-1-3
- 事業内容／仕出し弁当、寿司、総菜等の製造販売ほか
- 従業員数／50人（うち70歳以上3人）
- 設立／1931年
- 高齢者雇用制度／定年後の継続雇用（70歳まで）
※希望があれば70歳以降でも継続雇用

■ 高齢者雇用の背景

若年層が町から流出し、65歳以上の高齢者人口が1/4を超える中、高齢者は貴重な労働力であることや、食品製造メーカーである当社は、家庭で長年料理をしてきた高齢女性の料理の腕や段取りの良さが生かせる職場であることから、地元企業を定年退職した高齢女性に声をかけ、従業員4人で始めたのが会社の始まりです。



バリアフリーの作業場



高さ調節可能な作業台

■ 高齢者雇用に係る取組

- 高齢従業員がより長く働き、活躍できる職場の実現のため、65歳定年を70歳へ定年延長。
- バリアフリーで運搬作業の負担を軽減するレイアウト、腰痛を軽減する高さ調節可能な作業台、握力を補助する機械など、高齢者に配慮した作業環境を整備。
- 作業グループ内での積極的な声かけや、ヒアリング・記録簿作成など、体調・健康状態の把握による安全・安心に働ける体制。

企業の受賞コメント

高齢者ならではの視点や考え方を取り入れることで職場の活性化が図られ、若い世代にとっては、生き方、働き方のロールモデルとなり、働く意欲を持った高齢者の存在により全体のモチベーションも向上し、高齢者以外にとっても働きやすい職場の実現につながっています。今回表彰頂けたことは、大変名誉なことであり、これからも、より働きやすい職場であるよう努めていきます。

従業員の声

○松井さん（女性・74歳）製造部勤務
元気があるうちは、迷惑をかけなければまだまだ働きたい。周りの人が助けてくれるのが有難い。
「まだまだできます！」
仕事を続けることで生活に張りがあります。

○奥田さん（女性・70歳）製造部勤務
この年齢になって周りが色々と助けてくれるけど
「まだまだやれると思います」
会社も変化していますが、流れにのっていきます。



高齢者の料理の腕を生かした商品

- 所在地／宮崎県東臼杵郡門川町庵川西6丁目180番地
- 事業内容／食品製造
(レトルト食品の企画・開発・製造・販売)
- 従業員数／82人（うち70歳以上4人）
- 創業／1995年 設立／2007年
- 高齢者雇用制度／70歳まで定年引き上げ
定年後の継続雇用

よりよい暮らしを実現するパートナーとして
地域社会に貢献します



社会福祉法人クオラ

■ 高齢者雇用の背景

1969年の開設から、介護・保育を中心に地域に根ざした事業運営をしてまいりました。介護サービス・保育サービスともに、ベテラン職員の豊富な知識と経験が貴重な武器となるため、年齢にかかわらず働き続けられる職場環境整備に力を入れるとともに、地域の高齢者が安心して働ける場となれるようにしています。



施設外観

■ 高齢者雇用に係る取組

- 体力が衰えた職員でも負担なく介護できるよう移乗介護用リフト機器を導入している。
- 65歳までの継続雇用制度を導入しており、経験豊富な職員が嘱託職員として勤務している。
- 働く人が働きたい時間や仕事を決め、それに合った部署のマッチングを行う「マッチングジョイ」制度を設け、未経験者や70歳以上の方を多数雇用している。



様々なタイプの機器を導入し、職員の負担を減らしています。

企業の受賞コメント

このたび、このような名誉ある賞をいただき誠にありがとうございます。医療・介護業界は「働く人」がサービスの礎であり、職員が働きやすい環境で、笑顔で働けるからこそ、利用者様によりケアができると考えております。職員も利用者様も自分らしくいられるよう、今後も精進してまいります。

従業員の声

現在のクオラの出発点である松下医院のころに住み込みで働き出し、勤続43年となります。結婚、出産など様々なことがありましたが、その都度働きやすい環境を用意していただきました。他に誘われたこともありますが、お世話になっているため、自分はクオラで…と続けてきました。これからまだまだ働いてきたいので、健康第一。それとやはり、サービス業だから笑顔を大事にしたいと思います。(75歳、勤続43年)



年齢・性別を問わず誰もが楽しく働ける職場です。

■所在地／薩摩郡さつま町船木2 3 1 5 番地 1

■事業内容／医療・福祉

■従業員数／257人（うち70歳以上19人）

■設立／1969年12月3日

■高齢者雇用制度／定年後の継続雇用(65歳まで)

※「マッチングジョイ」制度を設け70歳以上の方を雇用

「やりがい」「生きがい」その気持ち応援します



社会福祉法人 相清福祉会 特別養護老人ホーム 梅光苑

■ 高齢者雇用の背景

少子・高齢化の進展により、介護業界においても人材不足が深刻な問題となっています。そんな中、知識・経験・スキルが豊富な高齢者は貴重な戦力であり、経験の少ない職員への生きた「お手本」でもあります。また、若者や新規採用者の確保が難しくなっていることから、高齢者の方々には、健康で生き生きと働いていただきたいと考えています。



桜満開 梅光苑の周辺風景

■ 高齢者雇用に係る取組

- 定年年齢の引き上げ(平成30年より定年60歳を 65歳に引き上げ)
- 定年後も引き続き勤務を希望するものは申し出により再雇用
- 71歳からは非常勤職員として1年ごとの再雇用
- 腰痛予防のため、機械・器具の導入。風呂、トイレの改修により高齢職員にも優しい設備づくり
- 腰痛が生じた職員には、早期に無料で腰痛治療



歩行訓練、がんばってます!!

企業の受賞コメント

この度は、私どもの取り組みを評価していただき誠にありがとうございます。
今まさに、介護業界は「人材の確保」が大きな課題となっています。そんな状況下、永年、培われた「知識・経験」の豊富な高齢者の方々に、引き続き活躍していただくことは、わが法人にとっても大変ありがたいことです。
今後も、永く働ける職場環境づくりに取り組んでいきます。

従業員の声

私たちは、職場を一つの「家庭」と考え、お互い助け合いながら、ご利用者のお世話をしてきました。ご利用者から「ありがとう!!」と声を掛けられると本当に嬉しいものです。それが「やりがい」や「生きがい」にもつながります。
これからも、健康に気を付けながらご利用者のために頑張って参ります。



74歳、まだまだ現役!!

- 所在地/山口県山口市鑄銭司12361番地の3
- 事業内容/介護事業(特養・デイサービス・グループホーム等)
- 従業員数/132人(うち70歳以上12人)
- 設立/1974.5.31
- 高齢者雇用制度/定年後の継続雇用

各県のお問い合わせ先

福岡県

福岡県福祉労働部 労働局 新雇用開発課
〒812-8577 福岡市博多区東公園7番7号
TEL: 092-643-3593

佐賀県

佐賀県産業労働部 産業人材課
〒840-8570 佐賀市城内1丁目1番59号
TEL: 0952-25-7100

長崎県

長崎県産業労働部 雇用労働政策課
〒850-8570 長崎市尾上町3番1号
TEL: 095-895-2714

熊本県

熊本県商工労働部 商工雇用創生局 労働雇用創生課
〒862-8570 熊本市中央区水前寺6丁目18番1号
TEL: 096-333-2342

大分県

大分県商工観光労働部 雇用労働政策課
〒870-8501 大分市大手町3丁目1番1号
TEL: 097-506-3345

宮崎県

宮崎県商工観光労働部 雇用労働政策課
〒880-8501 宮崎市橘通東2丁目10番1号
TEL: 0985-26-7106

鹿児島県

鹿児島県商工労働水産部 雇用労政課
〒890-8577 鹿児島市鴨池新町10番1号
TEL: 099-286-3026

沖縄県

沖縄県商工労働部 雇用政策課
〒900-8570 那覇市泉崎1丁目2番2号
TEL: 098-866-2324

山口県

山口県産業労働部 労働政策課
〒753-8501 山口市滝町1番1号
TEL: 083-933-3221



九州・山口生涯現役社会推進協議会