

株式会社ニュージャパナレッジ 行動計画

男女ともに全社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年7月1日～2025年6月30日
2. 目標と取組内容・実施時期

目標1（職業生活に関する機会の提供に関する目標）

女性社員の管理職の人数向上を目指します。（現状2人→5人）

<実施時期・取組内容>

- ・2022年7月～ 新しい評価基準について試行開始する。
- ・2022年10月～ 管理職に向けた研修を実施し、キャリア意識を構築する。
- ・2023年6月～ 新しい評価基準に基づく評価を導入

目標2（職業生活と家庭生活との両立に関する目標）

部門ごとの年平均有給休暇取得率を75%以上とすることを目指します。

<実施時期・取組内容>

- ・2022年7月～ 部門ごとの有給休暇取得率を社内グループウェアでの公表により全社で共有する。
- ・2023年7月～ 有給休暇の取得率が低い社員に、部門長が面談を実施する。