

令和5年11月10日
株式会社インスパイア

行動計画策定

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年12月1日から令和10年11月30日までの5年間

2. 内容

目標1 令和6年3月までに、小学校就学前の子を持つ社員が希望する場合に利用できる短時間勤務制度を導入する。

目標2 令和6年3月までに、子の看護休暇制度を拡大する。
※子の対象年齢の拡大、育児・介護休業法の規定を上回る日数付与、いわゆる「中抜け」（就業時間の途中から時間単位の休暇を取得し、就業時間の途中に再び戻ること）が取得できる制度など。

【対策】

- ・令和5年12月～ 社員へのアンケート調査、検討開始
- ・令和6年2月～ 制度導入に向けて、社内ミーティングやポスター掲示により周知
- ・令和6年4月～ 制度の導入、社員へ再度周知