

株式会社アデリー

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

男女共に全社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2020年11月1日～2025年10月30日

2. 当社の課題

- ・ 女性からの正社員の中途採用の応募が少ない
- ・ 慢性的に残業時間が多い部署がある

目標1：男女とも平均勤続年数を8年以上とする。

〈取組内容〉

- 2020年11月～ 過去1年間の部署ごとの平均残業時間を確認し、部署ごとに課題解決に努める
- 2020年11月～ 育児休業及び介護休業からの復職者に対し、部門責任者による面接を年2回開催する

目標2：正社員に占める女性の割合を32%以上とする。

〈取組内容〉

- 2020年11月～ 仕事と育児の両立を支援するため、定期的に管理職に対して当社の育児関連制度の周知と意識啓発を実施する。
- 2020年11月～ 中途採用の全ての関係機関に対し、男女に関係なく能力を評価し採用活動を行う旨を定期的に発信する。(職種による男女の固定的イメージを払拭する)