

周南造園株式会社

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

男女ともに全社員が活躍できる雇用環境の整備を行うために、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2023年10月1日～2028年8月31日
2. 当社の課題
  - ・女性からの求人への応募が少ない。
  - ・造園業は女性に適した仕事ではないという先入観があり、体力的に厳しい印象を与えているかもしれない。
  - ・女性でも担当できる業務内容は会社全体として存在するが、女性に向けた求人に対する広報活動が足りていない。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1 計画期間の間に女性の採用比率を前事業年度(2022.8.1～2023.7.31)の22%より30%まで引き上げる。

- 2023年10月 女性からの応募を増やすため、就職説明会等で積極的な広報を検討し取りかかる。
- 2024年1月 女性採用に向けて、福利厚生などを改めて見直すため、女性の働きやすい職場環境について現従業員より意見を聞く。
- 2024年4月 女性の採用を増やすためのアピール方法や、福祉厚生の内容などを見直し、改善に取り組む。
- 2025年4月 春の女性の新卒採用1名を目標とする