

## 有限会社オクトテック 行動計画

社員の働き方を見直し、社員全員が働きやすい環境をつくることで、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和6年1月27日 ～ 令和11年1月26日 までの5年間

2. 内容

＜課題＞ 育児・介護を支援する職場風土になっていない。

目標1：産前産後休業・育児休業・育児休業給付・育休中の社会保険免除などの制度の周知や  
介護休業制度の周知と情報提供を行う

《対策》

- 令和6年2月1日～ 前期間の結果を分析。今後の計画方針を策定
- 令和6年4月1日～ 従業員との面談による実態調査
- 令和7年4月1日～ 法に基づく諸制度の調査
- 令和8年4月1日～ 制度内容を従業員に周知させる

目標2：育児休業から復帰しやすい環境づくりを行う

《対策》

- 令和8年5月1日～ 管理職との面談による実態調査
- 令和10年4月1日～ 法に基づく諸制度の調査
- 令和10年10月1日～ 管理職より対象労働者への制度利用の推奨