

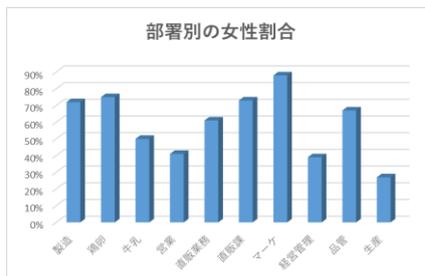
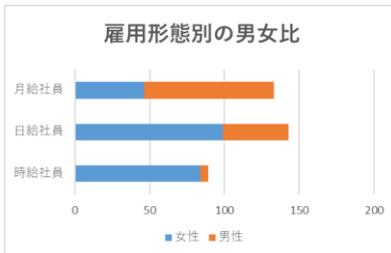
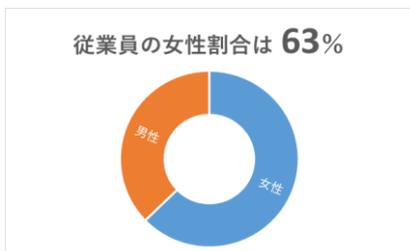


社名	株式会社秋川牧園	2022年で 創業 50周年
代表者	代表取締役社長 秋川 正	
創業	1972（昭和47）年7月	平均年齢は 45歳
資本金	7億1,415万円（JASDAQ上場）	
従業員	合計365名（男性136名、女性229名）	
売上高	70億7,000万円	

FARM 農ある暮らし



秋川牧園で働く女性の割合



やまぐち女性活躍応援団地域シンポジウム
in 山口 (2023年10月17日)
経営管理部次長 黒瀬友伸氏 による発表

女性活躍に向けて

～ライフステージに合わせた多様な働き方を応援～

- ・ **年間所定労働時間の減少（休日増）**
- ・ **月平均所定外労働時間は微増**
- ・ **平均有給休暇取得日数は増加**
- ・ **育児休業取得率（女性100%）**
- ・ **配偶者出産特別休暇（有給）**
- ・ **バランスのよい社食（昼食）あり**
- ・ **直売店ではお得な従業員割引**
- ・ **テレワークへの柔軟な対応**
- ・ **eラーニング、あきかわ検定**
- ・ **持株会、予防接種の補助**

人生には様々なライフステージがあります。秋川牧園では、基本はフルタイムですが、育児の期間は短時間で働くとか、勤務日数を少なめにするなど、従業員一人一人が、自分の働き方について、お互いにフォローしながら、柔軟に働いております。

会社としても、ワークライフバランスを大切にしており、従業員に対し、有給休暇の取得を働きかけた結果、1人当たり、2日取得日数が増えています。

その他、本社事務所のそばには、社員食堂があって、お昼はバランスの良い割安な食事をとることができますし、直売所でお得に食材などを買って帰る方もいらっしゃいます。

コロナ禍をきっかけに、在宅可能な職場は、テレワークの環境も整えました。

また、最近では、イーラーニングやあきかわ検定などを設けて、従業員が、働きながら学ぶ機会を提供しています。

もっと女性が活躍する会社へ

～「働きやすさ」だけではなく、「働きがい」も感じる職場に～

もう一つ、働きがい、働く喜びを感じる機会も大切だと考えており、実際に、商品開発の場では、女性メンバーが活躍しています。

例えば、チキンナゲットの開発では、サステナブルな食づくり観点で、地元の豆腐屋さんの製造工程で出るおからを原材料に使うというアイデアを採用した結果、資源を有効活用した商品に仕上がりました。

このように、従業員からのアイデアも取り入れながら、魅力ある商品を作ること、会社も活性化します。

また良い商品ができ上って、その後みなさまに知ってもらうために、どう発信していくか、ということも大切で、メディア業界で実績を積まれた女性を管理職として登用し、ブランディング・マーケティングの場で活躍していただいています。

「働きやすく」と「働きがい」を両立しながら、会社全体がもっと盛り上げていきたいと思っています。

鶏とおからのチキンナゲット



- ・ **女性メンバーによる商品開発**
- ・ **仁保のおとうふ工房 仁保庵さんとコラボ**
- ・ **豆腐の製造工程で出る「おから」を活用**