

社会福祉法人 南風荘 行動計画

職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和6年4月1日 ～ 令和9年3月31日

2. 内容

目標1：子供が保護者である職員の働いているところを実際に見ることが出来る「こども参観日」を令和7年10月までに実施する

<対策>

- ◎令和6年4月～ 検討会の設置
- ◎令和7年4月～ 法人グループウェアなどによる職員への参観日実施についての周知
- ◎令和7年10月～ 参観日の実施、職員へのアンケート調査、次回に向けての検討

目標2：法人内の若手職員（未婚、既婚）と市主催の子育てサークルの保護者及び子供たちとの交流会（妊婦体験、先輩体験談）を実施する

<対策>

- ◎令和7年4月～ 職員へのアンケート調査の実施、検討開始
- ◎令和8年4月～ 体制づくりと市こども政策課への説明、サークル紹介と担当者打合せ
- ◎令和8年10月～ 交流会の実施及び職員へのアンケート調査、次回に向けての検討