

子どもを職場に連れて行く日



歴史と目標

「Take Your Child to Work Day」（子どもを職場に連れて行く日）は、「Take Our Daughters and Sons to Work Day」（娘や息子を職場に連れて行く日）とも呼ばれ、通常4月の第4木曜日に行われる米国の年中行事です。

以前は「Take Our Daughters to Work Day」（娘を職場に連れて行く日）として知られ、1993年にニューヨーク市のMs.女性財団が、女兒の自尊心や、職場に目に見える女性のロールモデルがないことを懸念し、このイベントを始めました。時間が経つにつれ、このイベントはより包括的なものに進化し、少年少女双方に多様なキャリアの可能性を探求することの重要性を認識するようになりました。

この日の主な目的は、子供たちに働く世界を見せ、大きな夢を描き、目標を設定し、情熱を追求するよう促すことです。職場体験することで、子供たちは教育の価値、勤勉さの意義、献身的な努力の報酬をよりよく理解することができます。



どんな分野のエキスパートだって、元は初心者
ヘレン・ハイズ

プログラムの利点

子どもへの利点

キャリアの探求：多様な職業を体験することで、好奇心を刺激し、視野を広げる。

インスピレーションとロールモデル：保護者を含む社会人との出会いは、自信と向上心を高める。

体験学習：職場でのインタラクティブな活動は、子供たちがさまざまな仕事の責任を理解し、達成感を養うのに役立つ。

絆の構築：職場を共有することで、ユニークな絆を育み、オープンなコミュニケーションを促す。

仕事のエチケットを学ぶ：子供たちはプロとしての振る舞い、礼儀正しいコミュニケーション、チームワーク、時間管理などを学び、将来のキャリアへの基礎を築く。

雇用主への利点

従業員の士気とエンゲージメント：従業員の子供が参加することで、士気、仕事への満足度、ワークライフバランスのサポートが高まる。

多様性と包括性の促進：さまざまな役割を紹介することで、固定観念をなくし、多様で包括的な労働力を促進する。

採用の可能性：ポジティブな経験は将来のキャリア選択に影響を与え、刺激的で才能ある人材を惹きつけることで企業に利益をもたらす。

地域社会との関わり：参加することで、企業の地域社会へのコミットメントが強調され、次世代の育成に投資することができる。



ハロー！

これは子供の頃の母と私の写真です。ちょっとマスクが大きすぎるかもしれませんが...

日本では新学期、新年度の始まりですが、アメリカではそのような決まった制度はありません。ただ、毎年4月に仕事に関するイベントがあるので、それを紹介しようと思います！

私は子供の頃、複数回「子どもを職場に連れて行く日」に参加したことがありますが、この経験がとても好きでした。そのおかげで、大人になって就職するために社会に出るのが少し怖くなくなりました。

TAKE YOUR CHILD TO WORK DAY



History and Purpose

"Take Your Child to Work Day," also called "Take Our Daughters and Sons to Work Day," is an annual event in the US, usually observed on the fourth Thursday of April.

Formerly known as "Take Our Daughters to Work Day," it was first celebrated in 1993. The Ms. Foundation for Women in New York City started the event as a response to concerns about girls' self-esteem and the lack of visible female role models in the workplace. Over time, the event evolved to become more inclusive, recognizing the importance of inspiring both boys and girls to explore a wide variety of career possibilities.

The primary purpose of this day is to give children a glimpse into the working world, encouraging them to dream big, set goals, and pursue their passions. By experiencing the workplace firsthand, kids can better understand the value of education, the significance of hard work, and the rewards of dedication.



Benefits of the Program

Benefits for Children

Career Exploration: Children experience diverse professions, sparking curiosity and broadening horizons.

Inspiration and Role Models: Meeting working professionals, including parents or guardians, boosts self-confidence and motivates pursuing ones dreams.

Hands-on Learning: Interactive activities at workplaces help kids understand different job responsibilities and foster a sense of accomplishment.

Building Bonds: Sharing the workplace fosters unique bonding opportunities and encourages open communication.

Learning About Work Etiquette: Children observe professional behavior, respectful communication, teamwork, and time management, laying a foundation for their future careers.

Benefits for Employers

Employee Morale and Engagement: Involving employees' children boosts morale, job satisfaction, and work-life balance.

Promoting Diversity and Inclusion: Showcasing various roles breaks stereotypes, encouraging a diverse and inclusive workforce.

Potential Recruitment: Positive experiences influence future career choices, benefiting companies by attracting inspired and talented individuals.

Community Relations: Participating highlights a company's commitment to the community and investing in the next generation's development.



Hello!

This is a picture of my mom and I when I was a kid. I think that mask might be a little too big...

While April is the beginning of the school year and fiscal year all throughout Japan, in America there isn't a set system like that. However, there is a work-related event that happens every April, so I thought I'd introduce it!

I participated in Take Your Child to Work Day as a child several different times, and I really loved the experience. It made going out into the world to get a job as an adult a little less intimidating.

THE EXPERT IN ANYTHING WAS ONCE A BEGINNER
—HELEN HAYES