

株式会社キャンズコーポレーション行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年 5月 1日 ~ 2027年 4月 30日までの 3年間

2. 内容

目標1：将来的に「育児休業取得率 100%」及び「1か月以上の育休取得」を目指し、育児休業制度等の制度についてのパンフレットなどを使用した全体ミーティングなどを通じて制度の周知を図る。

<対策>

- 2024年 5月～ 社員へのアンケート調査、検討開始
- 2024年 11月～ 制度の導入、全体ミーティングなどによる社員への周知

目標2：2024年 11月までに、小学校就学前の子を持つ社員が、希望する場合に利用できる時短勤務制度を導入する。

<対策>

- 2024年 5月～ 社員へのアンケート調査、検討開始
- 2024年 11月～ 制度の導入、全体ミーティングなどによる社員への周知