

株式会社 F R K 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のよう
に行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和6年5月1日 ～ 令和11年4月30日
2. 内容

目標1：年次有給休暇の取得日数を1人当たり平均年間6日以上とする。

<対策>

令和6年5月～ 年次有給休暇の取得の実態を把握する。

令和6年8月～ 計画的な取得に向けた研修を実施する。

令和7年4月～ 年次有給休暇取得予定や取得状況を取りまとめ、取得促進に向けた
取り組みを開始する。

目標2：将来的に「育児休業取得率100%」及び「1ヶ月以上の育児休業取得」を目指し、育児休
業制度等について社員にパンフレットを配布し周知を図る。

<対策>

令和7年1月～ 社員へのアンケート調査、検討を開始する。

令和7年6月～ 制度に関するパンフレットを作成・配布し、全社員に周知を図る。