

株式会社 AOI 行動計画書

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年7月1日 ～ 2027年6月30日までの3年間
2. 内容

【目標①】

将来的に「育児休業取得率 100%」及び「1か月以上の育休取得」を目指し
育児休業制等の制度についてのパンフレットを作成し全員に配布し制度の周知をはかる

《対策》

- 2024年7月 ～ 社員へのヒアリングを開始する
- 2025年2月 ～ 制度に関するパンフレットを作成・配布し周知する

【目標②】

子どもの出生時に父親が取得できる配偶者出産休暇制度の日数を拡充する

《対策》

- 2026年1月 ～ 社員へのヒアリングを開始する
- 2026年6月 ～ 日数など制度の詳細について検討する
- 2026年10月 ～ 各部署の問題点の検討
- 2027年1月 ～ 制度の導入
- 2027年3月 ～ 制度に関するパンフレットを作成・配布し周知する