

## 株太陽コミュニケーションズ行動計画

社員がその能力を發揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年5月1日～令和7年4月30日までの5年間

2. 内容

目標1：将来的に「育児休業取得率100%」及び「1か月以上の育休取得」を目指し、育児休業制度等の制度についてのパンフレットを作成し、全社員に配布し制度の周知を図る。

<対策>

- 令和 6年 7月～ 社員へのアンケート調査、検討開始
- 令和 6年12月～ 制度に関するパンフレットの作成・配布、管理職を対象とした研修および社内法などにより全社員への周知

目標2：男性の育児休業の取得を推進していく

<対策>

- 令和 6年10月～ 社員への説明
- 令和 7年 1月～ 全員への周知