

# イーグル興業株式会社

## 女性活躍推進法、次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画

男女ともに全社員が活躍でき、仕事と家庭の料率ができる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年3月1日 ～ 令和8年2月28日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1（次世代法、女性活躍推進法に共通する目標）

将来的に「育児休業取得率100%」及び「1か月以上の育休取得」を目指し、育児休業等の制度についてのパンフレットを作成し、全社員に配布し制度の周知を図る。

<実施時期・取組内容>

- 令和6年7月～ 育児休業等の制度に関するパンフレットを作成・配布する

目標2（次世代法、女性活躍推進法に共通する目標）

2024年8月までに、子の看護休暇制度を拡充する（育児・介護休業法の規定を上回る日数付与、いわゆる「中抜け」（就業時間の途中から時間単位の休暇を取得し、就業時間の途中で再び戻ること）で取得できる制度など）。

<実施時期・取組内容>

- 令和6年7月～ 制度の検討開始
- 令和6年8月～ 制度の導入、社内報などによる社員への周知

目標3（女性活躍推進法に関する目標）

女性管理職を20%程度に増やし、管理職の男女比の差を縮める。

<実施時期・取組内容>

- 令和3年3月～ 各部署の責任者が候補となる社員の育成計画を作成し、社員と共有する
- 令和4年5月～ 管理職候補となる社員に対して、育成計画にそった管理職育成研修を行う
- 令和6年5月～ 責任者から担当部長に管理職昇進の申請を行い、担当部長が確認を行う