

朝日産業株式会社 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年6月1日～2027年5月31日までの3年間

2. 内容

目標1：将来的に「育児休業取得率 100%」及び「1か月以上の育休取得」を目指し、制度の周知を図る。

< 対策 >

- 2024年6月～ ・やまぐち”とも×いく”応援企業の登録を受ける
 - ・出産予定者又は配偶者が出産予定の従業員に対し、情報提供を行い、制度利用を促す